



**Beleidsplan/visiedocument**  
**Autisme Netwerk Zuid-Limburg**  
**2018-2019**

## Inhoudsopgave

<b>Achtergrond</b>	<b>3</b>
<b>Missie</b>	<b>5</b>
<b>Visie</b>	<b>5</b>
<b>Doelstelling</b>	<b>5</b>
<b>Uitgangspunten</b>	<b>5</b>
<b>Structuur</b>	<b>7</b>
<b>Kerngroep</b>	<b>7</b>
<b>1<sup>e</sup> schil</b>	<b>8</b>
<b>2<sup>e</sup> schil</b>	<b>8</b>
<b>3<sup>e</sup> schil</b>	<b>8</b>
<b>Werkgroepen</b>	<b>8</b>
<b>Coördinator(en)</b>	<b>9</b>
<b>Landelijk project</b>	<b>9</b>
<b>Toetreden tot het netwerk</b>	<b>10</b>
<b>Investering/financiering</b>	<b>10</b>
<b>Begroting</b>	<b>11</b>
<b>Inzet, financiering en uitbetaling ervaringsdeskundigen</b>	<b>11</b>
<b>Activiteitenplan 2018-2019</b>	<b>11</b>
<b>Evaluatie en verantwoording</b>	<b>12</b>
<b>Werkingsduur</b>	<b>12</b>
<b>Aansprakelijkheid</b>	<b>12</b>
<b>Bijlage: Procedure nieuwe partners</b>	<b>13</b>

## Achtergrond

In november 1999 is het Convenant Autisme afgesloten tussen NVA, GGZ Nederland, Vereniging Somma (nu MEE NL), de VGN en ZN. Doelstelling was te bevorderen dat de individueel benodigde zorg voor mensen met een aandoening uit het spectrum van autistische stoornissen, verder te benoemen als mensen met autisme, in alle levensfasen op een geïntegreerde manier beschikbaar komt.

Op basis van dit convenant is in Zuid-Limburg van 2006 tot 2011 een Regionaal Intersectoraal Autisme Netwerk actief geweest.

Eind 2015 is door een aantal landelijke partijen, met MEE NL als penvoerder, met subsidie van het Ministerie van VWS het project “duurzame verankering autismenetwerken” gestart. Doelstelling van het project is de regionale netwerkstructuur te verstevigen, in de zogenoemde “witte vlekken” op de landkaart een autismenetwerk van de grond te krijgen en de coördinatie door te ontwikkelen en de financiering van de netwerken te borgen.

Zuid-Limburg was één van die witte vlekken omdat er geen autismenetwerk meer actief was (Foto autismenetwerken en steunpunten autisme anno 2015, Vanuit Autisme Bekeken). In 2016 en 2017 hebben een aantal partijen de opdracht om te komen tot een nieuw netwerk opgepakt. Het Autisme Netwerk Zuid-Limburg zag in het voorjaar van 2017 het levenslicht.

Het Autisme Netwerk Zuid-Limburg onderschrijft de uitkomsten van de Maatschappelijke businesscase Levensbrede aanpak bij autisme (Vanuit Autisme bekeken, oktober 2015):

Nederland kent een lange traditie in de ondersteuning van kwetsbare mensen, maar sterk georganiseerd vanuit strak afgebakende, op zichzelf staande ‘domeinen’ met elk zijn eigen regelgeving en financiering (zorg, jeugdhulp, onderwijs, arbeid, enz.)

Dat kan beter. Het leven bestaat immers niet uit losse elementen maar is een samenhangend geheel. En een kwetsbaar persoon staat niet op zichzelf maar heeft interactie met mensen in zijn omgeving zoals ouders, partners, vrienden, leerkrachten, werkgevers, collega's en sporttrainers. Door hen ook toe te rusten in het omgaan met diversiteit verbetert hun eigen levenskwaliteit én die van de kwetsbare personen.

Een levensbrede (of integrale) aanpak is een manier om ondersteuning optimaal te laten aansluiten bij de vragen en situatie van een kwetsbaar persoon.

Preventie is daarbij een belangrijk aspect. Preventie richt zich niet op het voorkomen van autisme – dat is niet mogelijk- maar op het herkennen van autisme, het creëren van een autismevriendelijke omgeving en de juiste ondersteuning op momenten dat hulp nodig is.

### **Iedere persoon met autisme is anders**

Iedere persoon met autisme is anders. Mensen met autisme verwerken informatie op een andere manier dan veel andere mensen. Zij denken vaak op een andere manier, waardoor zij zelf de mensen in hun omgeving niet begrijpen en niet begrepen worden door hun omgeving. Een mogelijk gevolg hiervan is dat zij moeite hebben met sociale contacten en interactie. Juist het niet kunnen voldoen aan de standaard verwachtingen van de omgeving maakt dat iemand met autisme zich uitgesloten voelt en stress ervaart. De buitenwereld interpreteert het gedrag vaak als onafhankelijk en onvoorspelbaar, zonder zich te verdiepen in de persoon. Mensen met autisme lopen zo keer op keer tegen teleurstellingen op.

Er kan sprake zijn van beperkt zelfinzicht en een beperkt vermogen om zelfstandig te leren van eerdere situaties. Daardoor is de kans groot dat mensen met autisme steeds opnieuw in dezelfde valkuil vallen. Dit bezorgt hen vaak veel stress. Een gevolg hiervan kan zijn dat iemand met autisme zich van jongsafaan sterk richt op de eigen interesses en herhaling zoekt, waardoor relatieve onrust ontstaat. Een ander gevolg kan zijn dat iemand angstig wordt, of reageert met sterk wisselend gedrag. Gebrek aan zelfinzicht en de daarmee samenhangende zelfsturing leidt er ook toe dat veel mensen met autisme beneden hun niveau werken. Hierdoor kan overigens ook stress worden vermeden.

De aard en intensiteit van autisme varieert per persoon, gedurende de dag en het leven. En ook welke gevolgen dit heeft, verschilt per persoon en per context. Ogenscheinlijk kleine veranderingen als een nieuwe leidinggevende of een invaljuf, kunnen voor mensen met autisme al ontwrichtend werken.

### **Aangeboren**

Je wordt met autisme geboren; het wordt niet veroorzaakt door opvoeding. Al spelen ouders en andere naasten wel een essentiële rol bij het leren omgaan met autisme en het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen en volwassenen met autisme. Er is geen medicijn tegen autisme. Wel kunnen bijkomende problemen met medicijnen behandeld worden, zoals problemen om te concentreren of wisselende stemmingen.

Uit: Vanuit autisme bekeken, Onze visie op autisme. Zie voor volledig document [www.vanuitautismebekeken.nl](http://www.vanuitautismebekeken.nl)

## Missie

In Zuid-Limburg werken mensen met autisme, naasten van mensen met autisme en professionals samen om:

1. Bekendheid over en inzicht in autisme te vergroten
2. De participatie van mensen met autisme te verbeteren
3. Te werken aan een effectieve en autismevriendelijke krachtenbundeling/samenwerking in de regio en in gemeenten

## Visie

Het autismenetwerk is er voor mensen met autisme, hun naasten en professionals. Het delen van expertise (kennis, deskundigheid en ervaring) over autisme is nodig om te komen tot een duurzame verbinding van partijen uit onderwijs, arbeid en het hele sociale domein in de regio Zuid-Limburg. Een integrale en levensbrede aanpak is van belang om het zorg- en onderwijsaanbod zo doelmatig mogelijk op de behoeften van mensen met autisme en hun naasten af te stemmen, participatie te bevorderen en bij te dragen aan een inclusievere maatschappij.

## Doelstelling

- Vorm geven van een toekomstbestendige netwerkstructuur in Zuid-Limburg
- Zorgdragen voor kennisdeling over autisme: toegankelijk maken van beschikbare informatie over mogelijkheden en expertise in de regio
- Kennisdeling door en scholing van professionals
- Realiseren van passend aanbod op de vraag, niet loslaten maar samen zoeken naar een oplossing uitgaande van een integrale benadering (aansluiten bij casuïstiektafels)
- Bevorderen van de inzet van ervaringsdeskundigen
- Signalering en maatschappelijke agendering: werken in gezamenlijkheid aan oplossing van knelpunten

Vanuit een centraal punt in de regio willen we bovenstaande punten uitdragen en uitvoeren.

## Uitgangspunten

Een netwerk bouwen dat zich kenmerkt door:

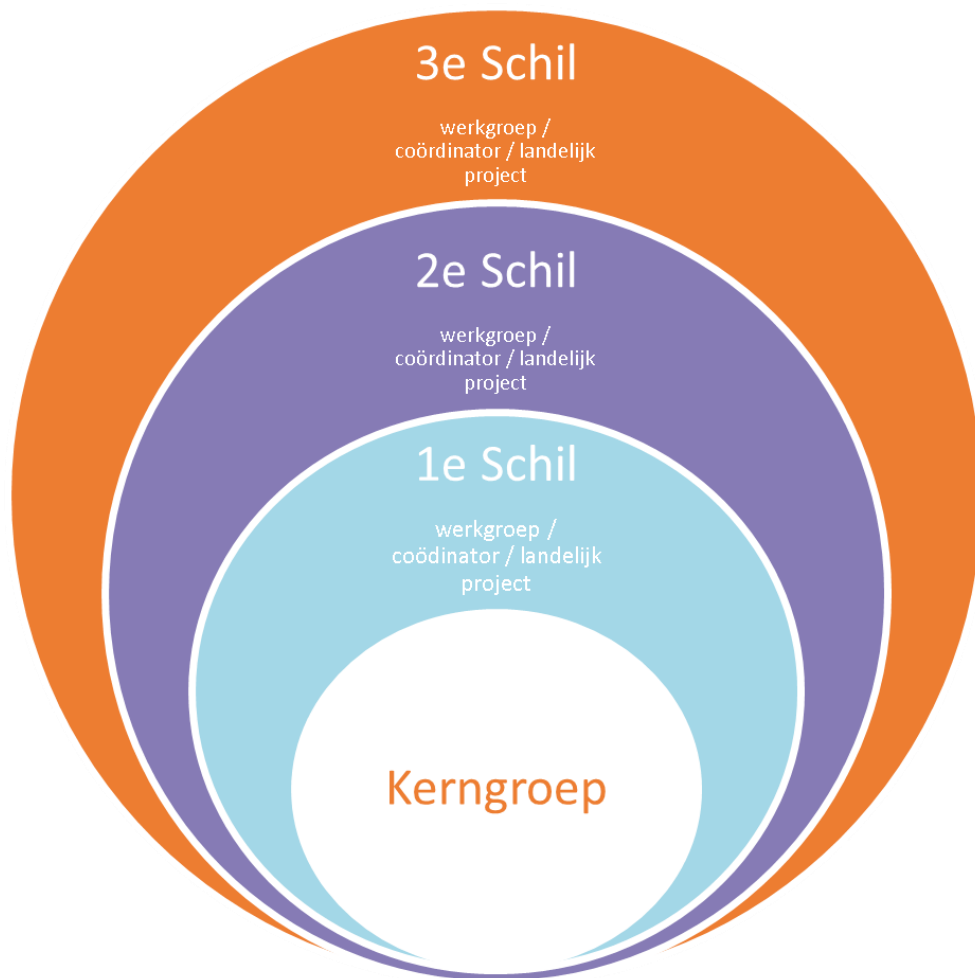
- Samen eigenaar, samen besturen, samen uitdragen: alle betrokkenen doen ertoe en vormen samen het netwerk. Dat betekent dat sprake is van wederzijdse afhankelijkheid, gezamenlijke risico's en delen van (dezelfde) informatie en bronnen en een platte organisatie
- Vertrouwen in de doelstelling en in elkaar
- De mens staat centraal, niet de organisatie: binnen het netwerk staat de inzet en betrokkenheid van mensen voorop. Zij werken samen aan het verwezenlijken van de doelstellingen. Daarbij hoort ook de opdracht dat

organisaties het belang van de persoon met autisme centraal stelt en niet het organisatiebelang.

- Contextueel leiderschap: anders organiseren door netwerkstructuur, het leiderschap ligt niet bij 1 persoon en niet steeds bij dezelfde persoon. Afhankelijk van de context/ de omgeving/ de opdracht neemt iemand anders het voortouw.
- Realtime werken: al doende activiteiten aanpassen aan wat zich voordoet: niet werken vanuit vooraf vastgestelde starre doelstellingen, maar inspelen op wat er regionaal en landelijk gebeurt. Dit betekent dat het netwerk uitgaat van een(bewegende) stip op de horizon
- Inspanningen gericht op het vereenvoudigen en versimpelen van processen en het verlagen van drempels om te werken aan een levensbrede integrale aanpak
- Niet het wiel uitvinden maar aansluiten bij/verbinden met wat er al is. Delen van informatie/tools en gebruik maken van wat collega's in andere regio's al gebruiken of doen.
- Zichtbaar zijn

Bovenstaande is ook te kenmerken als werken vanuit organisch principe: wat dient zich aan? Wat is op dat moment relevant? Een aantal pijlers worden uitgezet door de kerngroep, maar niemand heeft volledige controle over hoe het netwerk zich verder ontwikkelt. Intentie is lange termijn denken.

## Structuur



### Kerngroep:

De kerngroep is ingesteld om de intenties en voortgang van het netwerk gestalte te geven en te bevorderen door:

- het in stand houden van draagvlak van en voor het netwerk
- het voorbereiden en vaststellen van hoofdlijnen van beleid
- het voorbereiden van de bijeenkomsten met de 1<sup>e</sup> schil en de jaarlijkse netwerkbijeenkomst
- het vaststellen van de hoogte van de contributie en de financiële bijdrage 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> schil
- het beslissen over wel of niet toetreden van nieuwe partners
- het maken van een jaarlijkse begroting, verantwoording en jaarafrekening
- initiëren en monitoren van activiteiten
- verzorgen van de informatie naar en de communicatie met de partners/leden
- het onderhouden van contacten met de overheid (landelijk, provinciaal en lokaal), belangenorganisaties en zorgverzekeraars/zorgkantoor
- het volgen van ontwikkelingen en het maken van verbindingen
- het verzamelen van signalen en maatschappelijke agendering
- het aansturen van de coördinator/communicatieadviseur

In de kerngroep zijn ervaringsdeskundigheid, inhoudelijke deskundigheid en bestuurlijke deskundigheid vertegenwoordigd. Kerngroepleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen uit hun sector dan wel hun achterban. De zittende kerngroep stelt een voorzitter, penningmeester en notulist aan uit hun midden middels meerderheid van stemmen. De kerngroep bestaat uit 5 personen en de coördinator van het netwerk. De kerngroepleden nemen gedurende 2 jaar zitting in de kerngroep. De 1<sup>e</sup> schil beslist over de samenstelling van de kerngroep (NB: bij de start van het convenant wordt bij voorkeur een kerngroep gevormd uit de groep betrokkenen die in 2017 aan de slag is gegaan met het starten van het autismenetwerk Zuid-Limburg). Naar rato van de groei van het netwerk kan de kerngroep uitgebreid worden. Jaarlijks beoordeelt de kerngroep samen met de 1<sup>e</sup> schil op basis van de actualiteit of de samenstelling en de grootte van de kerngroep past bij de situatie en doelstelling.

De kerngroep komt maandelijks bij elkaar. Ureninzet zal flexibel zijn, afhankelijk van ontwikkelingen. Er zal gezocht worden naar een gezamenlijke verdeling van de draaglast in samenwerking met de andere schillen.

**1<sup>e</sup> schil** partnerorganisaties die als klankbordgroep fungeren voor de kerngroep en sturing geven aan werkgroepen. Dit vraagt een investering in tijd en in geld. Vanuit de 1<sup>e</sup> schil wordt de kerngroep samengesteld. 3/4x per jaar is er een bijeenkomst met de kerngroep om de stand van zaken te bespreken, actuele thema's te delen en te netwerken. Contactpersonen/werkgroepleden kunnen gebruik maken van het digitale communicatieplatform. Deelname aan de jaarlijkse netwerkbijeenkomst en kennisactiviteiten is voor een onbeperkt aantal medewerkers mogelijk. Partners worden op de website vermeld met logo en ontvangen de digitale nieuwsbrief. Partners mogen ook het logo van het Autisme Netwerk Zuid-Limburg op hun eigen website plaatsen.

**2<sup>e</sup> schil** partnerorganisaties die actief deelnemen aan werkgroepen. Dit vraagt een investering in tijd en in geld. Deelname aan de jaarlijkse netwerkbijeenkomst en kennisactiviteiten is mogelijk voor een 2l deelnemers. Partners worden op de website vermeld met logo en ontvangen de digitale nieuwsbrief. Partners mogen ook het logo van het Autisme Netwerk Zuid-Limburg op hun eigen website plaatsen

**3<sup>e</sup> schil** Particulieren en zzp-ers kunnen lid worden van het netwerk. Afhankelijk van het thema kunnen zij betrokken worden bij een werkgroep. Deelname aan de jaarlijkse netwerkbijeenkomst en kennisactiviteiten is mogelijk en zij ontvangen de digitale nieuwsbrief.

De **1<sup>e</sup> schil** en **2<sup>e</sup> schil** voldoen aan de vereisten voor deelname aan het netwerk (zie verderop) en onderschrijven de visie, missie en doelstellingen van het netwerk en ondertekenen het convenant.

De **3<sup>e</sup> schil** wordt geen partner maar lid. Geen ondertekening van het convenant, maar acceptatie van de huisregels (moeten nog gemaakt worden) door overmaking van het lidmaatschapsgeld.

### **Werkgroepen**

- Symposium
- Kennisstructuur opzetten: Netwerkbijeenkomsten/kennissessies: versterken kennisniveau, leren van elkaar, Digitaal platform partners



- Communicatie: website/nieuwsbrief: toegankelijke informatie over mogelijkheden,
- Maatschappelijke agendering: themagerichte werkgroep
- Diagnostiek: afstemming, gezamenlijke richtlijn, alternatief voor wachtlijsten

Netwerkbijeenkomst 1x per jaar voor alle partners.

Kennisbijeenkomsten 1 of 2x per jaar voor schil 1 en 2. Organiseren gericht op type professionals of thematisch?

### **Coördinator(en):**

Faciliteren, coördineren, coachen en inspireren

Verbinding tussen activiteiten

Communicatie

Ondersteunen kerngroep, maken agenda en notulen

Inventariseren behoeften deelnemende partijen

Vorbereiding organisatie, opvolging activiteiten netwerk

Verbinden met externe ontwikkelingen

Onderhouden relatie overheden, bemiddelaars, andere netwerken samen met kerngroep

Vorbereiding verantwoording/begroting

Contacten onderhouden met partners, jaarlijkse evaluatie

Verantwoording/stand van zaken naar partners

### Vacaturetekst en competentieprofiel moet gemaakt worden.

Dit is een taak van de kerngroep voor 2018

Voorstel om te streven naar een functie van 16- 24 u/wk door 1 of 2 personen.

Hierbij bekijken welke taken bijvoorbeeld door een administratieve ondersteuner kunnen worden opgepakt.

### **Landelijk project**

Op dit moment is nog niet duidelijk of er een landelijk project actief zal zijn vanaf 2018. Het project "Duurzaam verankeren autismenetwerken" eindigt op 31-12 2017.

Er van uitgaande dat dit een vervolg zal krijgen, is de verwachting dat onderstaande aandachtspunten van belang zullen zijn:

- Het Netwerk is aanspreekpunt voor signalen en vragen van zowel mensen met autisme en hun naasten als professionals. Hoe gaan we dit aanspreekpunt inrichten?
- Geregeld moet worden hoe het Autisme Netwerk omgaan met vragen en met situaties waarin personen tussen wal en schip terecht komen. Belangrijk is om te bepalen wie eigenaar van de vraag is, niet los te laten en samen te zorgen voor een oplossing.
- Het netwerk wil onmacht doorbreken
- Kennen van regelruimte, wat is mogelijk, overleg met inkoop indien nodig om te agenderen en daadkracht te organiseren
- Regionale voorbeelden delen
- Kennis delen niet alleen mbt inhoudelijke expertise maar ook juridisch/regelruimte
- Stimuleren inzet autisme-expertise daar waar nodig
- Stimuleren inzet ervaringsdeskundigen bij netwerk , partners en anderen

## Toetreden tot het netwerk

De procedure mbt toetreding van nieuwe organisaties is als volgt (zie ook het stroomschema):

- Als iemand vanuit het netwerk een contact tegen komt met interesse voor aansluiten, verwijzen naar voorzitter kerngroep met opmerking dat deelname alleen kan met organisatiemandaat (ivm convenant)
- De organisatie krijgt bij belangstelling voor deelname een brief met verwijzing naar website waar convenant en andere informatie is te vinden en een uitnodiging voor een gesprek. 2 leden van de kerngroep plannen een gesprek met iemand van de organisatie die gemandateerd is om te beslissen over deelname.
- Tijdens het gesprek worden vragen gesteld over borging kwaliteit mbt autisme, verwachtingen over en weer, inhoud convenant, kwaliteitskeurmerk, mogelijkheden tot inzetten van middelen en uren
- Terugkoppeling in eerstvolgende kerngroep-bijeenkomst waarin besluitvorming plaats vindt over toetreding. De kerngroep besluit tot toetreden ja/nee en welke schil. Ja: ondertekening convenant volgt. Nee: onduidelijkheid over visie of welke schil, dan kan een vervolgesprek plaats vinden.
- Financiële bijdrage conform richtlijn. Indien dit qua budget niet haalbaar is, kan hierover in gesprek worden gegaan met de kerngroep. Obv kosten-baten analyse besluit de kerngroep over al dan niet aanpassen financiële bijdrage. Jaarrekening kan hierbij dienen als informatiebron. Voor scholen, gemeenten en belangenorganisaties wordt op voorhand een uitzondering gemaakt. Deze partijen hoeven geen financiële bijdrage te leveren, alleen bijdrage in uren.
- Communicatiestroom verloopt via kerngroep.

## Investing/Financiering

Deelname aan het netwerk betekent dat van partners zowel een investering in tijd als in geld wordt gevraagd. Tijd om de diverse activiteiten te organiseren, uit te voeren en om eraan deel te nemen. Geld om een aantal faciliteiten voor het netwerk te regelen.

Financiële bijdrage volgens verdeelsleutel:

- 1<sup>e</sup> schil:** € 2000,-
- 2<sup>e</sup> schil:** organisaties kleiner dan 5 medewerkers € 150,-  
organisaties groter dan 5 medewerkers € 500,-
- 3<sup>e</sup> schil:** zzp-ers en particulieren € 50,-. Mensen die lid zijn van de NVA betalen €25,-

Het netwerk wil deelname voor iedereen mogelijk maken. Indien partijen de financiële bijdragen niet kunnen leveren, maar wel uren kunnen inzetten, gaat de kerngroep graag met hen in gesprek.

Naast financiering door de netwerkpartners, loopt landelijk een aanvraag voor structurele financiering van de coördinatie-uren. Op dit moment (maart 2018) is nog niet duidelijk of deze financiering er komt.

## Begroting

Vanwege de onzekerheid over de landelijke subsidie en omdat het netwerk in 2018 wil groeien is het maken van een begroting complex.

Het is wenselijk om meer uren coördinatie en eventueel communicatie te kunnen inzetten dan de huidige 8 uur per week. Om een stevig netwerk te bouwen en onderhouden is 20-24 uur per week nodig (dit leert de ervaring bij andere netwerken). Deze uren kunnen dan verdeeld worden over 2 personen: de coördinator en de communicatiemedewerker/administratieve ondersteuning. Voor 24 uur moet het netwerk rekenen op een begroting van ongeveer € 50.000,-. Daarnaast zullen er nog kosten zijn voor de website, nieuwsbrief, bijeenkomsten, digitaal platform, inzet ervaringsdeskundigen. Onderzocht kan worden in hoeverre een deel van deze kosten via sponsoring kunnen worden opgelost.

De kerngroep zal begin 2018 een begroting opstellen.

Het Autismenetwerk Zuid-Limburg zetelt bij MEE Zuid-Limburg. Dat betekent dat MEE Zuid-Limburg formeel de werkgever is van de coördinator. Daarnaast is MEE Zuid-Limburg boekhouder van het netwerk. Deze afspraken maken onderdeel uit van het convenant en worden vastgelegd in een dienstverleningsovereenkomst.

## Inzet, financiering en uitbetaling ervaringsdeskundigen

In de jaarlijkse begroting wordt een bedrag opgenomen voor een onkostenvergoeding voor ervaringsdeskundigen. Uitbetaling gaat via indiening van een declaratie bij MEE Zuid-Limburg.

Streven is om ervaringsdeskundigen onderdeel te laten zijn van alle onderdelen en activiteiten van het netwerk zoals de kerngroep, werkgroepen en bijeenkomsten van de leden. Daarnaast kunnen ervaringsdeskundigen ook ondersteunende activiteiten uitvoeren. Denk aan maken/toetsen van leesbare teksten, onderhoud van website, faciliterende taken bijeenkomsten. Wellicht is het ook mogelijk om via een werkervaringsplek iemand een jaar lang ondersteunende werkzaamheden voor het netwerk te laten uitvoeren.

## Activiteitenplan 2018-2019

Symposium

Werven netwerkpartners

Opzetten kennisstructuur/Organiseren klinische lessen

Communicatie (website, digitale nieuwsbrief)

Deelname landelijke structuur

Signaleren en maatschappelijke agendering

Aansluiten bij landelijke ontwikkelingen

Uitzoeken welke rol het netwerk heeft in direct contact met betrokkenen (centrale vraagbaak? Inzetten ervaringsdeskundigen icm AIC of Servicepunt van MEE Zuid-Limburg)

Uitzoeken wat we in deze periode inhoudelijk willen oppakken

## Evaluatie en verantwoording

De werking van het convenant wordt jaarlijks in de kerngroep geëvalueerd. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze hetgeen in het convenant is vastgelegd door de leden is gerealiseerd.

Wijzigingen of aanvullingen op het convenant zijn slechts geldig voor zover zij schriftelijk door de leden zijn overeengekomen.

## Werkingsduur

Vanwege de huidige dynamiek is gekozen om het convenant voor 2 jaar aan te gaan. Voor nu maken we een aantal keuzes, maar door over 2 jaar opnieuw naar het convenant te kijken dwingen we onszelf om te reflecteren, de situatie opnieuw in overweging te nemen en bij te sturen.

Het convenant treedt in werking op de datum van ondertekening door leden en eindigt 31-12-2019. Ruim van te voren zal de kerngroep het initiatief nemen om tot een besluit te komen tot al dan niet voortzetten van het convenant. En zo ja, in welke vorm.

De ondertekening van het convenant geldt voor de duur van 2 jaar en wordt automatische verlengd, tenzij schriftelijk wordt opgezegd, minstens 3 maanden voor het eind van het lopende jaar.

Het Autisme Netwerk Zuid-Limburg kan op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie van Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming aan het convenant.

## Aansprakelijkheid

Het netwerk is niet verantwoordelijk voor de kwaliteit van de geleverde diensten van de aangesloten partners. Iedere organisatie is verantwoordelijk voor haar eigen kwaliteit. Het netwerk vindt kwaliteit wel heel belangrijk en verwacht dat partners een eigen kwaliteitssysteem hebben. Daar waar signalen van fraude of slechte kwaliteit van dienstverlening zich voordoen, zal de kerngroep hierover met de betreffende organisatie in gesprek gaan en indien nodig maatregelen treffen met betrekking tot deelname aan het netwerk.

## Bijlage:

### Procedure nieuwe partners Autisme Netwerk Zuid- Limburg

