

# “ASS en werk”



Voorstelrondje: John

Monique

Marline

Frans

# PROBLEMEN BIJ KRIJGEN OF HOUDEN VAN WERK

Sensorische gevoeligheid

Moeite met communicatie

Tekortschietende sociale vaardigheden

Moeite met eigen talenten en interesses te zien en te benutten



Johan vertelde bij zijn sollicitatie niet dat hij autisme heeft - RTL NIEUWS



Mijn handje hoeft niet  
vast te worden gehouden.

RTLnieuws

Abonneer



0:00 / 2:28



HD



# VOORS EN TEGENS VAN HUN TALENTEN

## Concentratie en toewijding

Voordeel: harde werker

kan langdurig en geconcentreerd met iets bezig zijn

Nadeel: men richt zich soms op de verkeerde dingen (verliezen in details)

zo opgaan in iets dat men daardoor andere dingen uit het oog verliest

# VOORS EN TEGENS VAN HUN TALENTEN

We halen eer uit ons werk

Voordeel: er wordt nauwgezet gewerkt

Nadeel: als het werk niet betekenisvol is (motivatie) dan kan men snel het interesse verliezen

# VOORS EN TEGENS VAN HUN TALENTEN

## Een wens om te pleasen

Voordeel: uiterste best doen om er bij te horen en goed werk af te leveren

Nadeel: meer uren maken dan je contract, eigen grenzen uit het oog verliezen

# VOORS EN TEGENS VAN HUN TALENTEN

## Visueel, driedimensionaal denken

Voordeel: creatief denken, zaken al in je hoofd kunnen testen

Nadeel: inleven in het denkbeeld van een ander



Bron: Werken met Asperger



# VOORS EN TEGENS VAN HUN TALENTEN

## Aandacht voor details

Voordeel: soms erg perfectionistisch, oog voor details

Nadeel: soms te lang aan iets werken

# VOORS EN TEGENS VAN HUN TALENTEN

## Eerlijkheid en rechtvaardigheid

Voordeel: men weet snel wat men aan hun heeft

Nadeel: het kan overkomen als bot, gebrek aan tact en de persoon zelf staat soms niet stil bij de gevolgen



# VOORS EN TEGENS VAN HUN TALENTEN

Logica gaat boven emotie

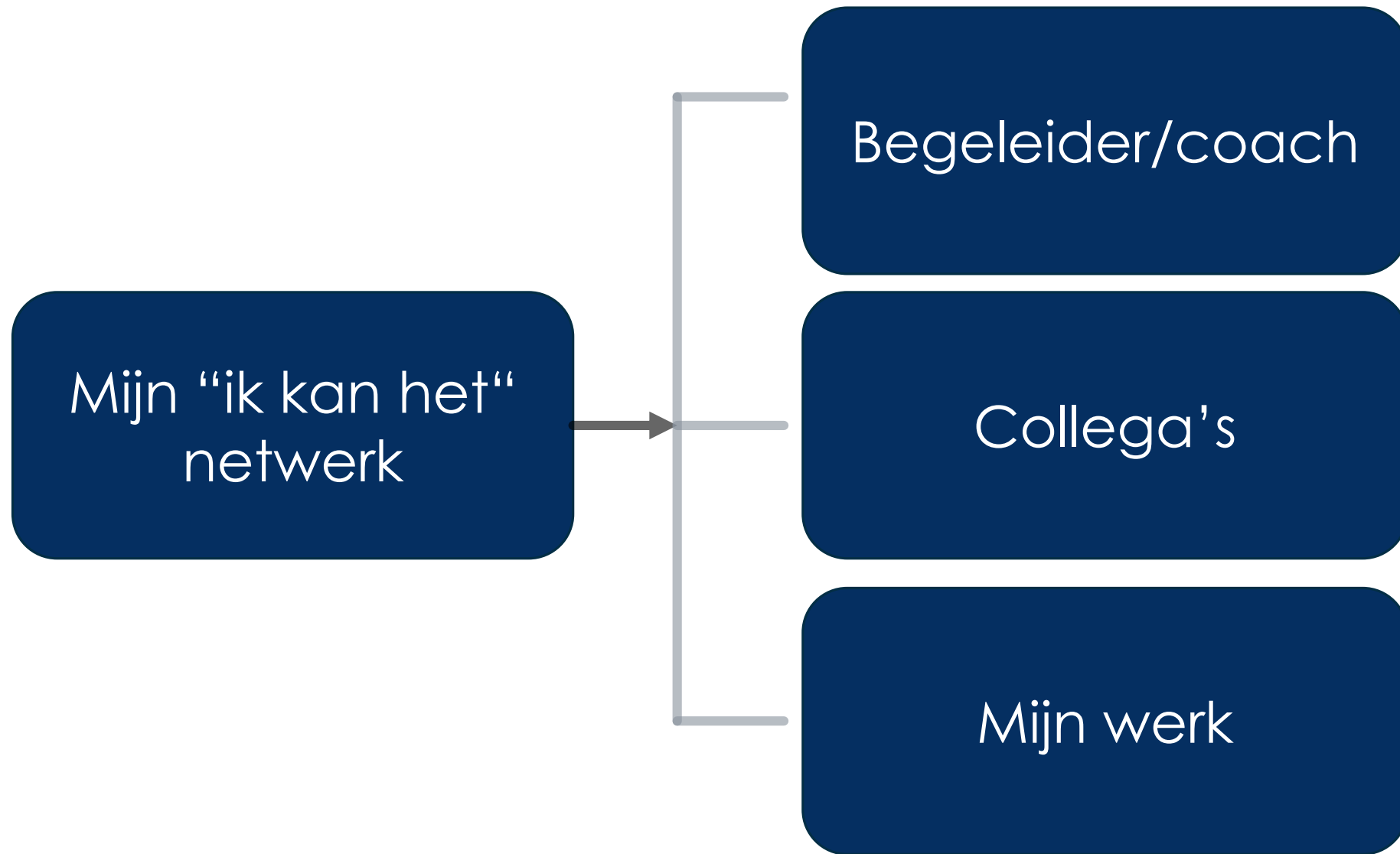
Voordeel: problemen worden heel logisch aangepakt

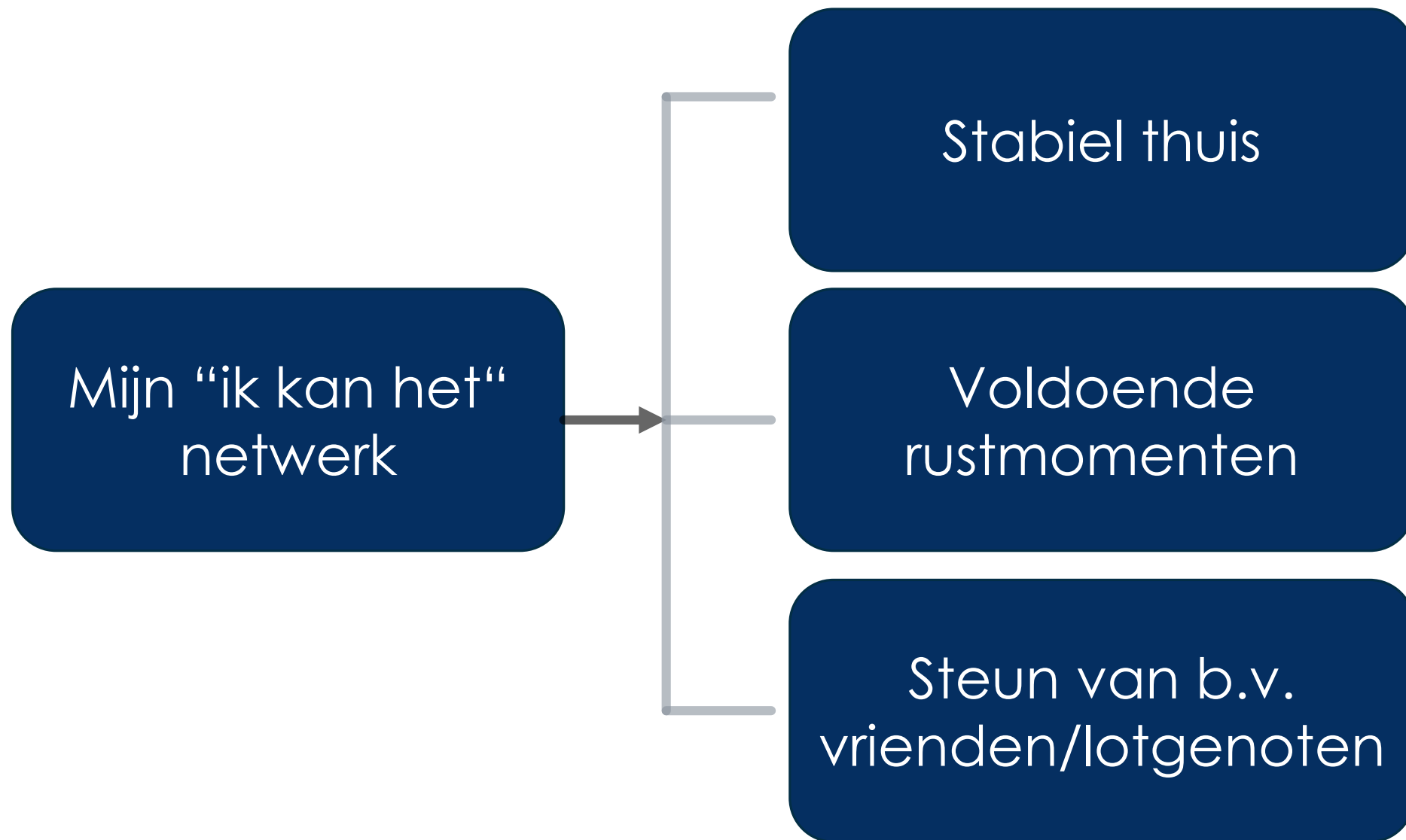
Nadeel: men vergeet dat gevoel en empathie soms nodig is

Hans

# RANDVOORWAARDEN OP HET WERK:

- Zorg voor goede voorlichting
- Zorg voor goede begeleiding
- Zorg voor de nodige aanpassingen van de werkplek
- In de gaten houden of de persoon met autisme niet over- of ondervraagd wordt
- Regelmatig evalueren
- Houd steeds rekening met het individu en zijn niveau







Een goede coach:

- Een coach, die in gesprekken structuur geeft en bewaakt.
- Die actief meehelpt om stukken te verbeteren, bijvoorbeeld door het aangeven van wat er uit kan en/of wat er in kan.
- Die zo concreet mogelijk is, met wat, wie, waarom en wanneer.
- Die met de leidinggevende en mogelijk ook met collega's praat.
- Die op tijd komt en/of afbelt als hij/zij niet komt en altijd komt in plaats van weg te blijven.
- Die geduldig blijft. Een aantal zaken zijn te veranderen, maar ik liep in de loop der jaren regelmatig tegen dezelfde problemen aan.
- Die ook op het werk komt kijken.
- Humor
- Die goed kan luisteren.
- Die mij als ik een verhaal vertel, indien nodig kan aangeven wat ik anders had of zou kunnen doen, vooral ten aanzien van moeilijke collega's en leidinggevenden.
- Die ook tijdens het werk te bereiken is.
- Die indien mogelijk anderen ook kan vertellen hoe ik in elkaar zit, wat ik nodig zou hebben, wat ik wel en niet kan. Hoe met mij om te gaan. Voor een deel zou ik dat ook zelf kunnen aangeven. En heb ik ook aangegeven.