



**Beleidsplan/visiedocument  
Autisme Netwerk Zuid-Limburg  
2020-2022**

## Inhoudsopgave

<b>Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>Achtergrond</b>	<b>3</b>
<b>Missie</b>	<b>5</b>
<b>Visie</b>	<b>5</b>
<b>Doelstelling</b>	<b>5</b>
<b>Uitgangspunten</b>	<b>5</b>
<b>Structuur en organisatie van het netwerk</b>	<b>6</b>
<b>Kerngroep</b>	<b>8</b>
<b>1<sup>e</sup> schil</b>	<b>8</b>
<b>2<sup>e</sup> schil</b>	<b>9</b>
<b>3<sup>e</sup> schil</b>	<b>9</b>
<b>Werkgroepen</b>	<b>9</b>
<b>Landelijk project</b>	<b>10</b>
<b>Coördinatie/ondersteuning</b>	<b>11</b>
<b>Betrokkenheid ervaringsdeskundigen</b>	<b>12</b>
<b>Toetreden tot het netwerk</b>	<b>12</b>
<b>Investering/financiering</b>	<b>13</b>
<b>Begroting</b>	<b>13</b>
<b>Activiteitenplan</b>	<b>13</b>
<b>Evaluatie en verantwoording</b>	<b>13</b>
<b>Werkingsduur</b>	<b>13</b>
<b>Aansprakelijkheid</b>	<b>14</b>
<b>Bijlage: Procedure nieuwe partners</b>	<b>15</b>

## Inleiding

Als je autisme hebt verwerk je informatie anders dan andere mensen. Je hebt moeite met communiceren, de omgang met anderen en/of je bent sneller overprikkeld/onderprikkeld. Het is vaak niet aan je te zien dat je deze problemen hebt. Ze hebben echter wel grote gevolgen voor alles wat je in je leven onderneemt.

Wat die gevolgen zijn is voor iedereen anders. Maar ook voor dezelfde persoon kunnen de gevolgen van autisme van uur tot uur anders zijn en/of veranderen in de loop van zijn/haar leven. Ook voor naasten van mensen met autisme is het belangrijk dat hun problemen herkend en erkend worden en waar nodig ondersteuning geboden.

Om mensen met autisme en hun naasten diagnostiek, behandeling, ondersteuning, onderwijs, jobcoaching en/of levenscoaching te bieden die op hen persoonlijk is toegesneden moeten professionals en mensen met autisme over voldoende deskundigheid beschikken en met elkaar samenwerken.

De wetenschap en kennis over autisme is nog volop in beweging. Ondanks dat er steeds meer bekend wordt over wat autisme inhoudt en wat het voor iemands leven betekent, weten we ook veel (nog) niet. Bovendien is kennis niet bij iedereen bekend. Daarom is samenwerking, uitwisselen van kennis en ervaring, elkaar kennen en inspireren belangrijk.

In dit beleids/visiedocument van het Autisme Netwerk Zuid-Limburg is te lezen wat het Autisme Netwerk is, hoe het ontstaan is en waar het voor staat. Dit is een nadere uitwerking van de afspraken die in het convenant 2018-2019 en de verlenging 2020-2022 zijn afgesproken.

## Achtergrond

In november 1999 is het Convenant Autisme afgesloten tussen NVA, GGZ Nederland, Vereniging Somma (nu MEE NL), de VGN en ZN. Doelstelling was te bevorderen dat de individueel benodigde zorg voor mensen met een aandoening uit het spectrum van autistische stoornissen, verder te benoemen als mensen met autisme, in alle levensfasen op een geïntegreerde manier beschikbaar komt.

Op basis van dit convenant zijn in heel Nederland Autisme Netwerken ontstaan. In Zuid-Limburg zijn sinds er 1999 vanuit verschillende sectoren diverse initiatieven geweest om te komen tot een bestendig Autisme Netwerk. Van 2006 tot 2011 is het Regionaal Intersectoraal Autisme Netwerk Zuid-Limburg actief geweest.

In 2015 is geconstateerd dat er geen landelijke dekking meer was van de Autisme Netwerken; er zijn witte vlekken op de landkaart zonder netwerk (Foto autisemenetwerken en steunpunten autisme anno 2015, Vanuit Autisme Bekeken). Een aantal landelijke partijen, met MEE NL als penvoerder, zijn met subsidie van het Ministerie van VWS het project “duurzame verankering autisemenetwerken” gestart. Doelstelling van dit project was de regionale netwerkstructuur te verstevigen, in de zogenoemde “witte vlekken” een Autisme Netwerk van de grond te krijgen, de coördinatie van de bestaande netwerken door te ontwikkelen en de financiering van de netwerken te borgen.

Zuid-Limburg was één van die witte vlekken omdat er geen Autisme Netwerk meer actief was. In 2016 en 2017 hebben een aantal partijen de opdracht om te komen tot een nieuw netwerk opgepakt. Het Autisme Netwerk Zuid-Limburg zag in het voorjaar van 2017 het levenslicht. In 2018 is door 11 partners het eerste convenant ondertekend. In 2020 telt het Autisme Netwerk Zuid-Limburg maar liefst 37 partners.

In 2018 heeft VWS opnieuw subsidie toegekend voor de periode 2018-2022 om de regionale netwerken verder te ontwikkelen en de verbinding landelijk te versterken. Daaraan zijn een aantal voorwaarden verbonden (Zie pag. 10). Deze voorwaarden passen naadloos in de doelstelling van het Autisme Netwerk Zuid-Limburg en komen tot uiting in de activiteiten van het netwerk.

**Het Autisme Netwerk Zuid-Limburg onderschrijft de uitkomsten van de Maatschappelijke businesscase Levensbrede aanpak bij autisme (Vanuit Autisme bekeken, oktober 2015):**

Nederland kent een lange traditie in de ondersteuning van kwetsbare mensen, maar sterk georganiseerd vanuit strak afgebakende, op zichzelf staande 'domeinen' met elk zijn eigen regelgeving en financiering (zorg, jeugdhulp, onderwijs, arbeid, enz.)

Dat kan beter. Het leven bestaat immers niet uit losse elementen maar is een samenhangend geheel. En een kwetsbaar persoon staat niet op zichzelf maar heeft interactie met mensen in zijn omgeving zoals ouders, partners, vrienden, leerkrachten, werkgevers, collega's en sporttrainers. Door hen ook toe te rusten in het omgaan met diversiteit verbetert hun eigen levenskwaliteit én die van de kwetsbare personen.

Een levensbrede (of integrale) aanpak is een manier om ondersteuning optimaal te laten aansluiten bij de vragen en situatie van een kwetsbaar persoon.

Preventie is daarbij een belangrijk aspect. Preventie richt zich niet op het voorkomen van autisme – dat is niet mogelijk- maar op het herkennen van autisme, het creëren van een autismevriendelijke omgeving en de juiste ondersteuning op momenten dat hulp nodig is.

## Missie

In Zuid-Limburg werken mensen met autisme, naasten van mensen met autisme en professionals samen om:

1. Bekendheid over en inzicht in autisme te vergroten
2. De participatie van mensen met autisme te verbeteren
3. Te werken aan een effectieve en autismevriendelijke krachtenbundeling/samenwerking in de regio en in gemeenten

## Visie

Het Autisme Netwerk is er voor mensen met autisme, hun naasten en professionals.

Het delen van expertise (kennis, deskundigheid en ervaring) over autisme is nodig om te komen tot een duurzame verbinding van partijen uit onderwijs, arbeid en het hele sociale domein in de regio Zuid-Limburg. Een integrale en levensbrede aanpak is van belang om het zorg- en onderwijsaanbod zo doelmatig mogelijk op de behoeften van mensen met autisme en hun naasten af te stemmen, participatie te bevorderen en bij te dragen aan een inclusievere maatschappij.

## Doelstelling

- Vorm geven van een toekomstbestendige netwerkstructuur in Zuid-Limburg
- Zorgdragen voor kennisdeling over autisme: toegankelijk maken van beschikbare informatie over mogelijkheden en expertise in de regio
- Kennisdeling door en scholing van professionals
- Realiseren van passend aanbod op de vraag, niet loslaten maar samen zoeken naar een oplossing uitgaande van een integrale benadering
- Bevorderen van de inzet van ervaringsdeskundigen
- Signalering en maatschappelijke agendering: werken in gezamenlijkheid aan oplossing van knelpunten

## Uitgangspunten

Een netwerk bouwen dat zich kenmerkt door:

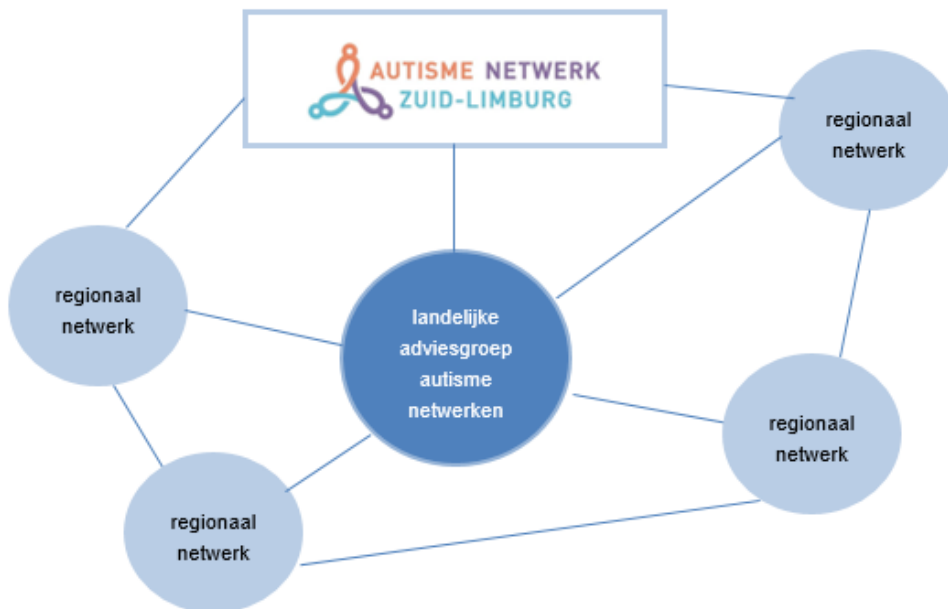
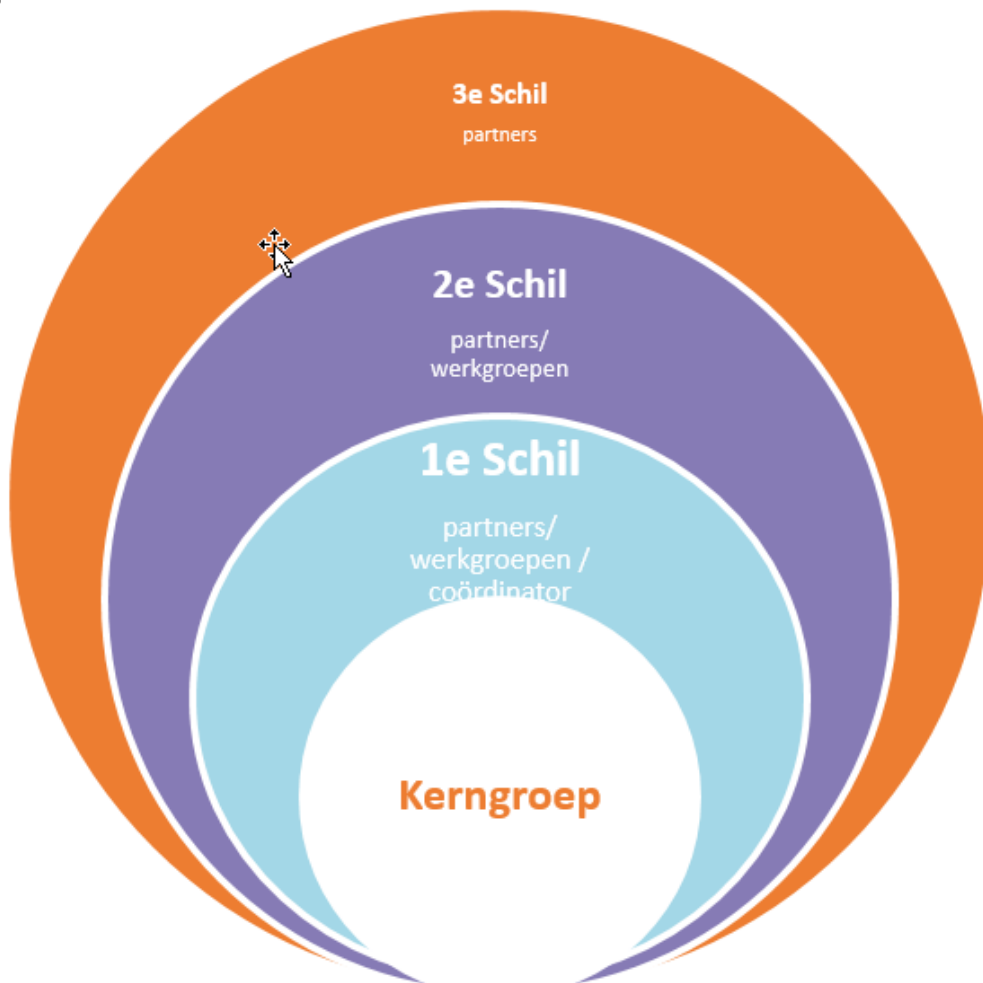
- Samen eigenaar, samen besturen, samen uitdragen: alle betrokkenen doen ertoe en vormen samen het netwerk. Dat betekent dat sprake is van wederzijdse afhankelijkheid, gezamenlijke risico's en delen van (dezelfde) informatie en bronnen en een platte organisatie
- Vertrouwen in de doelstelling en in elkaar
- Samen vormen we het netwerk en geven we vorm aan onze doelstellingen. Dit doen we door binnen het netwerk coalities/werkgroepen te vormen die aan de slag gaan met voor hen relevante thema's.
- De mens staat centraal, niet de organisatie: binnen het netwerk staat de inzet en betrokkenheid van mensen voorop. Zij werken samen aan het verwezenlijken van de doelstellingen. Daarbij hoort ook de opdracht dat organisaties het belang van de persoon met autisme centraal stelt en niet het organisatiebelang.

- Contextueel leiderschap: anders organiseren door netwerkstructuur, het leiderschap ligt niet bij 1 persoon en niet steeds bij dezelfde persoon. Afhankelijk van de context/ de omgeving/ de opdracht neemt iemand anders het voortouw.
- Realtime werken: al doende activiteiten aanpassen aan wat zich voordoet: niet werken vanuit vooraf vastgestelde starre doelstellingen, maar inspelen op wat er regionaal en landelijk gebeurt. Dit betekent dat het netwerk uitgaat van een (bewegende) stip op de horizon
- Inspanningen gericht op het vereenvoudigen en versimpelen van processen en het verlagen van drempels om te werken aan een levensbrede integrale aanpak
- Niet het wiel uitvinden maar aansluiten bij/verbinden met wat er al is. Delen van informatie/tools en gebruik maken van wat collega's in andere regio's al gebruiken of doen.
- Zichtbaar zijn

Bovenstaande is te kenmerken als werken vanuit organisch principe: wat dient zich aan? Wat is op dat moment relevant? Een aantal pijlers worden uitgezet door de kerngroep, maar niemand heeft volledige controle over hoe het netwerk zich verder ontwikkelt. De intentie is lange termijn denken, maar waar mogelijk nu doen wat nodig is.

## **Structuur en organisatie van het netwerk**

Het Autisme Netwerk Zuid-Limburg is georganiseerd in een schillenstructuur. In de afbeelding op de volgende pagina een weergave daarvan. Daarbij is ook de verbinding met de Landelijke Adviesgroep Autisme Netwerken en de andere regionale autisme netwerken in Nederland visueel gemaakt. Vervolgens worden alle onderdelen verder uitgewerkt.



Afbeelding: Structuur Autisme Netwerk Zuid-Limburg en de verbinding met de landelijke adviesgroep autisme netwerken en andere regionale autisme netwerken.

### Kerngroep:

De kerngroep is ingesteld om de intenties en voortgang van het netwerk gestalte te geven en te bevorderen door:

- het in stand houden van draagvlak van en voor het netwerk
- het voorbereiden en vaststellen van hoofdlijnen van beleid
- het voorbereiden van het halfjaarlijks overleg met de 1<sup>e</sup> schil
- het vaststellen van de hoogte van de contributie en de financiële bijdrage 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> schil
- het beslissen over wel of niet toetreden van nieuwe partners
- het maken van een jaarlijkse begroting, jaarplan, verantwoording en jaarafrekening
- initiëren en monitoren van activiteiten
- verzorgen van de informatie naar en de communicatie met de partners/leden
- het onderhouden van contacten met de overheid (landelijk, provinciaal en lokaal), belangenorganisaties en zorgverzekeraars/zorgkantoor
- het volgen van ontwikkelingen en het maken van verbindingen
- het verzamelen van signalen en maatschappelijke agendering
- het aansturen van de coördinator/communicatieadviseur

In de kerngroep zijn ervaringsdeskundigheid, inhoudelijke deskundigheid en bestuurlijke deskundigheid vertegenwoordigd. Kerngroepleden vertegenwoordigen zonder last of ruggespraak de instellingen uit hun sector dan wel hun achterban. De kerngroep bestaat uit 5 personen en de coördinator van het netwerk. De coördinator fungeert als voorzitter van de kerngroep en één van de leden van de kerngroep is notulist. De financiën van het Autisme Netwerk vormen een vast onderdeel van de agenda van de kerngroep.

Benoeming van de leden van de Kerngroep wordt door de 1<sup>e</sup> schil bevestigd voor een periode van in principe minimaal twee aaneengesloten jaren. Er is aandacht voor het getrapt aftreden van leden en de mogelijkheid voor nieuwe leden om zitting te nemen in de kerngroep. Daarom wordt dit jaarlijks geagendeerd in het overleg met de 1<sup>e</sup> schil. Er wordt dus jaarlijks geworven voor nieuwe leden om doorstromen te stimuleren. Indien er meer kandidaten dan plekken zijn, wordt door de 1<sup>e</sup> schil een keuze gemaakt. NB: een eventueel aspirant lidmaatschap is ook mogelijk. Dit biedt de gelegenheid om te ervaren of deelname aan de kerngroep voor iemand passend is.

Naar rato van de groei van het netwerk kan de kerngroep uitgebreid worden. Jaarlijks beoordeelt de kerngroep samen met de 1<sup>e</sup> schil op basis van de actualiteit of de samenstelling en de grootte van de kerngroep past bij de situatie en doelstelling.

De kerngroep komt minimaal 4x per jaar bij elkaar. Ureninzet is flexibel en afhankelijk van ontwikkelingen. Er zal gezocht worden naar een gezamenlijke verdeling van de draaglast in samenwerking met de andere schillen.

### 1<sup>e</sup> schil

Partnerorganisaties die als klankbordgroep fungeren voor de kerngroep en sturing geven aan werkgroepen. Dit vraagt een investering in tijd en in geld. Vanuit de organisatie treden 2 medewerkers op als vaste contactpersonen voor het Autisme Netwerk. Contactpersonen kunnen gebruik maken van het digitale communicatieplatform ComIT en worden geacht deel te nemen aan en het mee organiseren van de netwerkbijeenkomsten. Verwacht wordt dat contactpersonen



informatie over hun eigen organisatie delen met het Autisme Netwerk en dat ze informatie van het Autisme Netwerk delen in hun eigen organisatie. Deelname aan de kennisactiviteiten is voor een onbeperkt aantal medewerkers mogelijk. Partners worden op de website vermeld met logo en ontvangen de digitale nieuwsbrief. Partners mogen ook het logo van het Autisme Netwerk Zuid-Limburg op hun eigen website plaatsen. Vanuit de 1<sup>e</sup> schil wordt de kerngroep samengesteld. 2x per jaar is er een halfjaarlijks overleg met de kerngroep om de stand van zaken te bespreken, besluiten te nemen, actuele thema's te delen en te netwerken.

## 2<sup>e</sup> schil

Partnerorganisaties die actief deelnemen aan werkgroepen en netwerkbijeenkomsten. Dit vraagt een investering in tijd en in geld. Vanuit de organisatie treden 2 medewerkers op als vaste contactpersonen voor het Autisme Netwerk. Verwacht wordt dat contactpersonen informatie over hun eigen organisatie delen met het Autisme Netwerk en dat ze informatie van het Autisme Netwerk delen in hun eigen organisatie. Deelname aan kennisactiviteiten is mogelijk voor max 5 deelnemers per partner. Partners worden op de website vermeld met logo en ontvangen de digitale nieuwsbrief. Partners mogen ook het logo van het Autisme Netwerk Zuid-Limburg op hun eigen website plaatsen

## 3<sup>e</sup> schil

Particulieren en zzp-ers kunnen lid worden van het netwerk. Afhankelijk van het thema kunnen zij betrokken worden bij een werkgroep. Deelname aan de kennisactiviteiten is mogelijk en zij ontvangen de digitale nieuwsbrief.

De 1<sup>e</sup> schil en 2<sup>e</sup> schil voldoen aan de vereisten voor deelname aan het netwerk (zie verderop) en onderschrijven de visie, missie en doelstellingen van het netwerk en ondertekenen het convenant.

De 3<sup>e</sup> schil wordt geen partner maar lid. Geen ondertekening van het convenant, maar onderschrijving door overmaking van het lidmaatschapsgeld.

## Werkgroepen

Afhankelijk van de ontwikkelingen en behoeften bij de netwerkpartners kunnen thema's opgepakt en uitgewerkt worden. Hiervoor kunnen werkgroepen gestart worden. Elke werkgroep heeft een kartrekker. Meestal is dat 1 van de partners uit de 1<sup>e</sup> schil. Taak van deze kartrekker is om de werkgroep bij elkaar te roepen, voortgang te bewaken en terugkoppeling hierover te geven naar coördinator en/of kerngroep.

Werkgroepen kunnen deel uit maken van het jaarplan van het Autisme Netwerk, maar kunnen ook tussentijds spontaan ontstaan. Werkgroepen kunnen een heel kortdurend karakter hebben of voor langere tijd actief zijn. Dit is afhankelijk van wat het doel van de werkgroep is en de behoefte en mogelijkheden van de leden.

Er zijn 2 werkgroepen die permanent actief zijn:

- Werkgroep Kennisstructuur: deze maakt jaarlijks een opzet met netwerkbijeenkomsten, themabijeenkomsten en informatiebijeenkomsten. De werkgroep inventariseert behoeften en vertaalt deze naar een plan. Uitvoering ligt echter bij andere partners. De werkgroep monitort vorderingen en organiseert de evaluatie van de activiteiten.

- Communicatie: voor het verzorgen van de website en de nieuwsbrief zijn een aantal mensen actief betrokken. Daar waar nodig vindt afstemming onderling plaats.

### Landelijk project

Het landelijk project “Duurzaam verankeren autismenetwerken” uit 2016-2017 heeft een vervolg gekregen voor de periode 2018-2022. In deze periode ontvangt het Autisme Netwerk Zuid-Limburg een subsidie van VWS van €17.500 per jaar. In onderstaand kader de voorwaarden die bij deze subsidie horen. Deze voorwaarden komen tot uiting in het activiteitenplan van het Autisme Netwerk Zuid-Limburg. Jaarlijks wordt daarvoor een jaarplan met begroting gemaakt conform het landelijke format. Ter verantwoording wordt een jaarverslag gemaakt met daarin zowel een inhoudelijke als financiële verantwoording.

#### **Randvoorwaarden VWS regionale subsidiemiddelen (uit Brief VWS 20-11-2018)**

Elk regionaal netwerk draagt bij aan de volgende activiteiten in 2018-2022:

- a. Structurele inzet en innovatie van regionetwerken;
- b. Het realiseren van een duurzame kennisinfrastructuur die voor een ieder herkenbaar en vindbaar is (website, e-mail infrastructuur);
- c. Een signaalfunctie t.a.v. de casuïstiek in de praktijk en daarbij gevonden succesvolle oplossingen en knelpunten;
- d. Het verankeren van een regionale duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigheid;
- e. Het regionale netwerk draagt bij aan de kennisbevordering en kennisdeling van en tussen de regionale coördinatoren waaronder het leveren van een bijdrage aan landelijke bijeenkomsten;
- f. Het realiseren/actualiseren van een levensbrede regionale sociale kaart voor mensen met autisme;
- g. Het opzetten van een landelijke kennisinfrastructuur vanuit MEE NL voor het organiseren van landelijke bijeenkomsten en het realiseren van netwerkverbindingen tussen de regionale netwerken en het ontsluiten van kennis die bij netwerken worden opgedaan voor input voor landelijke overlegtafels (met onder meer VWS, VAB, VVA en VNG);
- h. Verbinden en regionale verankering van de uitkomsten van de pilot Levensloopbegeleiding voor mensen met autisme.

Om de inzet van de regionale netwerken te kunnen continueren is per regionaal netwerk €17.500 per jaar beschikbaar. Een netwerk kan hierover beschikken door aan te geven hoe invulling gegeven wordt aan een aantal randvoorwaarden, zoals:

1. Het regionale netwerk organiseert structurele samenwerking en kennisdeling in de eigen regio.
2. Het regionale netwerk ontwikkelt en realiseert een duurzame kennisinfrastructuur die voor iedereen (ongeacht regio) herkenbaar en vindbaar is via website, algemeen e-mailadres, telefoonnummer, actuele levensbrede sociale kaart en een (anoniem) overzicht van binnengekomen vragen
3. Het regionale netwerk verankert de duurzame inzet van autisme-ervaringsdeskundigen in de organisatie en activiteiten van het netwerk en neemt hier een vergoeding voor op in de begroting (bijvoorbeeld voor sturing, voorbereiding van beleid, uitvoering van activiteiten).
4. Het regionale netwerk levert jaarlijks een jaarplan om transparantie in aanpak en (subsidie)opbrengsten per netwerk beter inzichtelijk te maken, te denken valt aan:
5. Het regionale netwerk inventariseert de (benodigde) competenties van de coördinator en hoe het netwerk ‘robuuster’ kan worden en daarmee minder afhankelijk is van één persoon/coördinator.
6. Het regionale netwerk draagt bij aan kennisdeling tussen de coördinatoren, waaronder tenminste deelname aan 2 landelijke bijeenkomsten.

## Coördinatie en ondersteuning

### Taken Coördinator:

- Faciliteren, coördineren en verbinden van activiteiten.
- Ondersteunen kerngroep, maken agenda.
- Organiseren halfjaarlijks overleg 1<sup>e</sup> schil
- Contact onderhouden en afstemmen met werkgroepen.
- Inventariseren behoeften deelnemende partijen en onderhouden contacten met partners
- Verbinden met externe ontwikkelingen.
- Verbinden en samenwerken met Landelijke Adviesgroep Autisme Netwerken en andere regionale autisme netwerken.
- Monitoren voorwaarden subsidie.
- Onderhouden relatie overheden, bemiddelaars, relevante contacten en andere netwerken samen met kerngroep
- Opstellen verantwoording, begroting en jaarplan.
- Zorg dragen voor officiële documenten zoals het convenant en het organiseren van het vervolg daarvan.
- Aansturing administratieve ondersteuning.
- Samenwerking met externe communicatiemedewerker en ICT-er m.b.t. digitale nieuwsbrief en website.
- Beantwoorden van vragen die gesteld worden aan het Autisme Netwerk Zuid-Limburg. Indien nodig mensen de weg wijzen en in contact brengen met de juiste partners.
- Onderhouden digitaal platform.
- Delen van informatie
- Onderhouden contact met bestuurder MEE Zuid-Limburg als penvoerder van het Autisme Netwerk.

### Taken Administratieve ondersteuning:

- bijhouden adressenbestand partners
- afhandelen aanmeldingen activiteiten en andere voorbereidende activiteiten
- versturen en verwerken evaluatieformulieren
- praktisch ondersteunen bij activiteiten
- onderhouden kalender op website
- ondersteuning van de coördinator

### Taken communicatiemedewerker:

- maken digitale nieuwsbrief minimaal 4x per jaar
- redigeren teksten website indien nodig
- redigeren teksten notities indien nodig
- maken flyer en andere uitingen van het netwerk

MEE Zuid-Limburg is penvoerder van het Autisme Netwerk. Zowel de coördinatie als de administratieve ondersteuning worden door MEE Zuid-Limburg verzorgd. De penvoerder draagt zorg voor de afhandeling van alle financiële aspecten van het netwerk.

Als communicatiemedewerker wordt Joan Raaijmakers van Just-Joan op afroep ingezet.

## **Betrokkenheid ervaringsdeskundigen**

Streven is om ervaringsdeskundigen onderdeel te laten zijn van alle onderdelen en activiteiten van het netwerk zoals de kerngroep, werkgroepen en bijeenkomsten van de leden. Hun inbreng in het netwerk is belangrijk om te motiveren en inspireren, ontwikkelingen en knelpunten te signaleren en mee te denken over andere oplossingsrichtingen.

Daarnaast kunnen ervaringsdeskundigen ook ondersteunende activiteiten uitvoeren. Denk aan maken/toetsen van leesbare teksten, onderhoud van website, faciliterende en organiserende taken bijeenkomsten. Wellicht is het ook mogelijk om via een werkervaringsplek iemand een jaar lang ondersteunende werkzaamheden voor het netwerk te laten uitvoeren.

Hoe de inzet van ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid binnen het netwerk kan worden uitgebreid, heeft verdere uitwerking. Dit zal in 2021 worden opgepakt.

In de jaarlijkse begroting wordt een bedrag opgenomen voor een onkostenvergoeding voor ervaringsdeskundigen. Uitbetaling gaat via indiening van een declaratie bij MEE Zuid-Limburg.

## **Toetreden tot het netwerk**

De procedure m.b.t. toetreding van nieuwe organisaties is als volgt (zie ook het stroomschema):

- Als iemand vanuit het netwerk een contact tegen komt met interesse voor aansluiten, verwijzen naar voorzitter kerngroep met opmerking dat deelname alleen kan met organisatiemandaat (ivm convenant)
- De organisatie krijgt bij belangstelling voor deelname een brief met verwijzing naar website waar convenant en andere informatie is te vinden en een uitnodiging voor een gesprek. 2 leden van de kerngroep plannen een gesprek met iemand van de organisatie die gemandateerd is om te beslissen over deelname.
- Tijdens het gesprek worden vragen gesteld over borging kwaliteit m.b.t. autisme, verwachtingen over en weer, inhoud convenant, kwaliteitskeurmerk, mogelijkheden tot inzetten van middelen en uren
- Terugkoppeling in eerstvolgende kerngroep-bijeenkomst waarin besluitvorming plaats vindt over toetreding. De kerngroep besluit tot toetreden ja/nee en welke schil. Ja: ondertekening convenant volgt. Nee: onduidelijkheid over visie of welke schil, dan kan een vervolgesprek plaats vinden.
- Financiële bijdrage conform richtlijn. Indien dit qua budget niet haalbaar is, kan hierover in gesprek worden gegaan met de kerngroep. Obv kosten-baten analyse besluit de kerngroep over al dan niet aanpassen financiële bijdrage. Jaarrekening kan hierbij dienen als informatiebron. Voor scholen, gemeenten en belangenorganisaties wordt op voorhand een uitzondering gemaakt. Deze partijen hoeven geen financiële bijdrage te leveren, alleen bijdrage in uren.
- Communicatiestroom verloopt via kerngroep.

## Investingering/Financiering

Deelname aan het netwerk betekent dat van partners zowel een investering in tijd als in geld wordt gevraagd. Tijd om de diverse activiteiten te organiseren, uit te voeren en om eraan deel te nemen. Geld om een aantal faciliteiten voor het netwerk te regelen.

Financiële bijdrage volgens verdeelsleutel:

- 1<sup>e</sup> schil:** € 2000,-
- 2<sup>e</sup> schil:** organisaties kleiner dan 5 medewerkers € 150,-  
organisaties groter dan 5 medewerkers € 500,-
- 3<sup>e</sup> schil:** zzp-ers en particulieren € 50,-. Mensen die lid zijn van de NVA betalen €25,-

Het netwerk wil deelname voor iedereen mogelijk maken. Indien partijen de financiële bijdragen niet kunnen leveren, maar wel uren kunnen inzetten, gaat de kerngroep graag met hen in gesprek.

Vrijgesteld van een financiële bijdrage zijn scholen, gemeenten en belangenorganisaties.

Naast financiering door de netwerkpartners, ontvangt het netwerk tot en met 2022 een subsidie van VWS.

## Begroting

Jaarlijks wordt door de kerngroep een begroting opgesteld. In deze begroting wordt ook rekening gehouden met het opbouwen van een reserve.

## Activiteitenplan

Jaarlijks wordt een activiteitenplan gemaakt door de Werkgroep Kennisstructuur. Daarin worden netwerkbijeenkomsten en themabijeenkomsten voor partners en informatiebijeenkomsten voor het brede publiek opgenomen.

## Evaluatie en verantwoording

De werking van het convenant wordt jaarlijks in de kerngroep geëvalueerd. Daarbij wordt nagegaan op welke wijze hetgeen in het convenant is vastgelegd door de leden is gerealiseerd.

Wijzigingen of aanvullingen op het convenant zijn slechts geldig voor zover zij schriftelijk door de leden zijn overeengekomen.

## Werkingsduur

Het huidige convenant eindigt op 31-12-2022. Ruim van te voren zal de kerngroep het initiatief nemen om tot een besluit te komen tot al dan niet voortzetten van het convenant. En zo ja, in welke vorm.

De ondertekening van het convenant geldt voor de duur van 3 jaar en wordt automatische verlengd, tenzij schriftelijk wordt opgezegd, minstens 3 maanden voor het eind van het lopende jaar.

Het Autisme Netwerk Zuid-Limburg kan op basis van externe informatie (bijvoorbeeld de inspectie van Gezondheidszorg) besluiten om een lid aan te spreken dan wel uit te sluiten van deelneming aan het convenant.

## **Aansprakelijkheid**

Het netwerk is niet verantwoordelijk voor de kwaliteit van de geleverde diensten van de aangesloten partners. Iedere organisatie is verantwoordelijk voor haar eigen kwaliteit. Het netwerk vindt kwaliteit wel heel belangrijk en verwacht dat partners een eigen kwaliteitssysteem hebben. Daar waar signalen van fraude of slechte kwaliteit van dienstverlening zich voordoen, zal de kerngroep hierover met de betreffende organisatie in gesprek gaan en indien nodig maatregelen treffen met betrekking tot deelname aan het netwerk.

## Bijlage:

### Procedure nieuwe partners Autisme Netwerk Zuid- Limburg

